



**OBČIANSKE ZDRUŽENIE
ACTION ALPHA**

STRATEGICKÝ PLÁN

na roky 2027 – 2030

Orechová 1274/22,
941 10 Tvrdošovce
Slovenská republika

IČO: 55408826

DIČ: 2122176243

SK NACE 94.99.2 Činnosť záujmových organizácií

E-mail: office.actionalpha@gmail.com

Facebook: www.facebook.com/actionalphask

Web: www.actionalpha.sk

Telefón: +421 940 530 790

OBSAH

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK	3
1. PREDSTAVENIE ORGANIZÁCIE	4
1.1. O organizácii	4
1.2. História organizácie	5
2. SÚČASNÝ STAV ORGANIZÁCIE	6
2.1. Personálne a organizačné zabezpečenie	6
2.2. Potreby a výzvy organizácie	7
3. POSLANIE, VÍZIA A HODNOTY	8
3.1. Poslanie	8
3.2. Vízia 2030	9
3.3. Hodnoty	10
4. STRATEGICKÉ PILIERE ROZVOJA	11
4.1. Personálne kapacity	11
4.2. Mladí lídri a Klub Alpháčik	13
4.3. Komunitno-kreatívne centrum (KKC)	15
4.4. Erasmus+ a medzinárodná spolupráca	17
4.5. Partnerstvá a udržateľnosť	19
5. IMPLEMENTÁCIA STRATÉGIE	21
5.1. Akčný plán na roky 2027 – 2030	21
5.2. Monitorovanie a vyhodnocovanie stratégie	23
6. ZÁVER	24

ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK

ESC – Európsky zbor solidarity

HPP – hlavný pracovný pomer

KA2 – Kľúčová akcia 2 programu Erasmus+ – Partnerstvá pre spoluprácu

KKC – Komunitno-kreatívne centrum

NIVAM – Národný inštitút vzdelávania a mládeže

1. PREDSTAVENIE ORGANIZÁCIE

1.1. O organizácii

Občianske združenie Action Alpha vzniklo v máji 2023 s cieľom vytvárať príležitosti pre deti a mladých ľudí, podporovať ich osobnostný rozvoj a aktívne ich zapájať do života komunity. Organizácia sa venuje najmä neformálnemu vzdelávaniu, práci s mládežou, medzinárodnej spolupráci a rozvoju komunitných aktivít na miestnej aj regionálnej úrovni.

Myšlienka založiť Action Alpha vznikla na základe osobných skúseností jej predsedu Nikolasa Vargu, ktorý počas svojho pôsobenia v mládežníckej organizácii v Rumunsku spoznal prínosy neformálneho vzdelávania, medzinárodných projektov a práce s mladými ľuďmi. Po návrate na Slovensko sa rozhodol preniesť získané skúsenosti do vlastného regiónu a vytvoriť organizáciu, ktorá bude mladým ľuďom otvárať nové možnosti rozvoja.

Jednou z hlavných motivácií bolo priblížiť mladým ľuďom program Erasmus+ a ďalšie európske príležitosti. V čase vzniku organizácie bolo v regióne len málo známe, že medzinárodných projektov sa môžu zúčastniť aj mladí ľudia mimo školského prostredia a že účasť nie je podmienená výborným prospechom. Action Alpha preto od svojho vzniku pracuje na tom, aby boli tieto príležitosti dostupné čo najširšiemu okruhu mladých ľudí.

Postupne sa činnosť organizácie prirodzene rozšírila aj o rozvoj miestnej komunity, spoluprácu so školami, samosprávami a ďalšími partnermi. Dnes Action Alpha prepája skúsenosti získané prostredníctvom medzinárodných projektov s potrebami regiónu a vytvára priestor, v ktorom môžu mladí ľudia získavať nové skúsenosti, rozvíjať svoje schopnosti a premieňať vlastné nápady na reálne projekty.

Action Alpha verí, že každý mladý človek by mal dostať príležitosť objaviť svoj potenciál bez ohľadu na to, odkiaľ pochádza alebo aké má predchádzajúce skúsenosti. Úlohou organizácie je vytvárať prostredie, v ktorom môžu mladí ľudia rásť, učiť sa jeden od druhého a aktívne prispievať k pozitívnym zmenám vo svojej komunite.

1.2. História organizácie

História Action Alpha je príbehom postupného rozvoja od malých komunitných aktivít až po medzinárodné projekty programu Erasmus+. Každý rok priniesol nové skúsenosti, partnerstvá a príležitosti, ktoré formovali smerovanie organizácie a položili základy jej ďalšieho rozvoja.

Hoci začiatky organizácie boli skromné, každá realizovaná aktivita predstavovala krok vpred. Práve získané skúsenosti, budovanie dôvery v regióne a spolupráca s partnermi vytvorili pevné základy pre ďalší rast organizácie a napĺňanie jej dlhodobej vízie.

2023 – Začiatok cesty

- Založenie Action Alpha
- Prvé komunitné aktivity
- Erasmus Camp pre mladých z regiónu



2024 – Budovanie základov

- Infostánky a komunitné aktivity
- Detský kútik na podujatiach
- Budovanie partnerstiev



2025 – Príprava na rast

- Realizácia situačnej analýzy potrieb mladých
- Absolvovanie školenia Marker CS vol. 7
- Prvé vyslania mladých ľudí na projekty Erasmus+



2026 – Prvé veľké úspechy

- Prvé dve mládežnícke výmeny Erasmus+
- Súťaž Európa očami detí
- Rozšírenie spolupráce so školami a partnermi



2. SÚČASNÝ STAV ORGANIZÁCIE

2.1. Personálne a organizačné zabezpečenie

Action Alpha je v súčasnosti organizáciou založenou predovšetkým na dobrovoľníckej práci svojich troch zakladajúcich členov.

Za koordináciu každodenného fungovania organizácie zodpovedá predseda, ktorý sa venuje projektovému riadeniu, administratíve, komunikácii s partnermi, propagácii, logistike aj koordinácii aktivít.

Počas realizácie projektov organizácia podľa potreby zapája externých odborníkov a facilitátorov. Ich spolupráca je však viazaná na konkrétne projekty a nepredstavuje trvalé personálne zabezpečenie činnosti organizácie.

Doterajší rozvoj ukázal, že rastúci počet aktivít a projektových príležitostí si bude v nasledujúcich rokoch vyžadovať vytvorenie stabilného pracovného tímu. Posilnenie personálnych kapacít preto patrí medzi hlavné priority strategického rozvoja organizácie na obdobie rokov 2027 – 2030.



2.2. Potreby a výzvy organizácie

Počas prvých rokov pôsobenia sa Action Alpha podarilo vytvoriť stabilné základy organizácie, realizovať prvé medzinárodné projekty a nadviazať spoluprácu s viacerými partnermi na miestnej aj medzinárodnej úrovni. Rast organizácie však prináša nové výzvy, na ktoré je potrebné reagovať systematicky a dlhodobo.

Na základe doterajších skúseností, spätnej väzby od účastníkov projektov, partnerov a výsledkov situačnej analýzy potrieb mladých ľudí z roku 2025 boli identifikované hlavné oblasti, ktoré budú určovať ďalší strategický rozvoj organizácie.



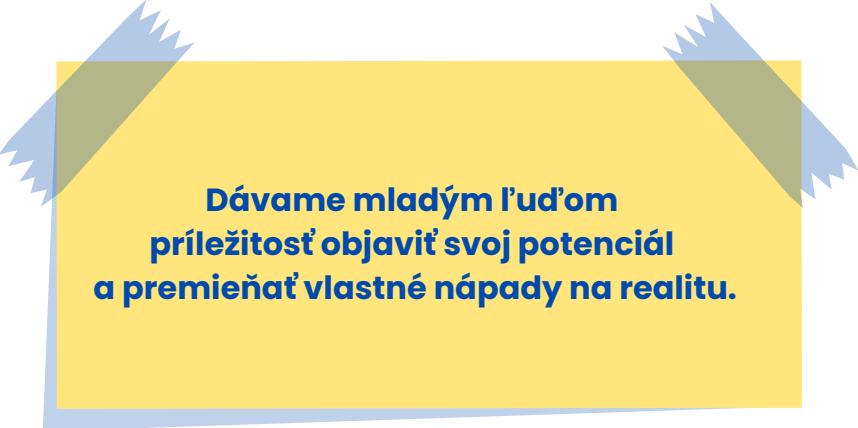
Strategický plán na roky 2027 – 2030 predstavuje odpoveď na identifikované potreby organizácie a vytvára rámec jej ďalšieho rozvoja.

3. POSLANIE, VÍZIA A HODNOTY

3.1. Poslanie

Poslaním občianskeho združenia Action Alpha je vytvárať príležitosti pre deti a mladých ľudí, aby mohli objavovať svoj potenciál, získavať nové skúsenosti a aktívne sa podieľať na živote svojej komunity. Prostredníctvom neformálneho vzdelávania, medzinárodných projektov a miestnych aktivít podporujeme ich osobnostný rozvoj, samostatnosť, iniciatívu a odvahu premieňať vlastné nápady na realitu.

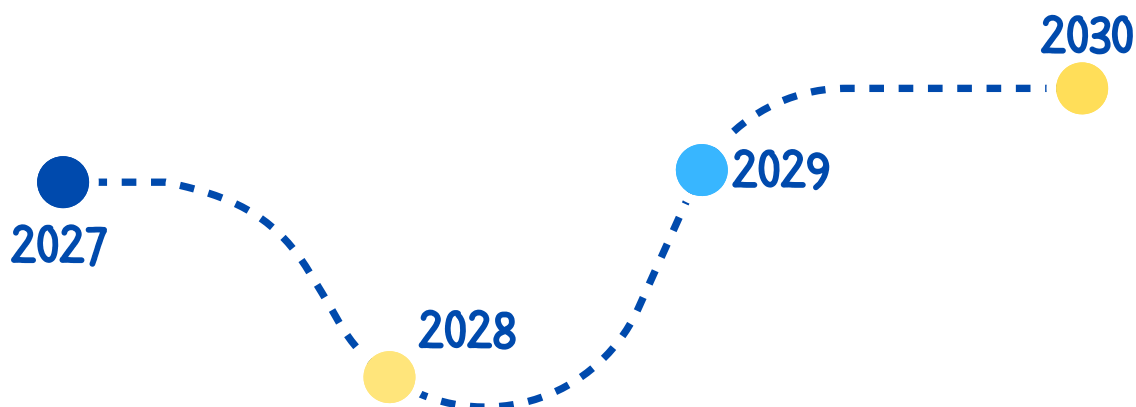
Veríme, že každý mladý človek si zaslúži šancu rozvíjať sa bez ohľadu na to, odkiaľ pochádza alebo aké má doterajšie skúsenosti. Naším cieľom je vytvárať prostredie, v ktorom mladí ľudia získavajú nielen vedomosti a zručnosti, ale aj sebadôveru, nové priateľstvá a motiváciu aktívne prispievať k pozitívnym zmenám vo svojom okolí.



**Dávame mladým ľuďom
príležitosť objaviť svoj potenciál
a premieňať vlastné nápady na realitu.**

3.2. Vízia 2030

V roku 2030 chceme, aby bolo občianske združenie Action Alpha stabilnou a rešpektovanou organizáciou, ktorá vytvára príležitosti pre mladých ľudí, prepája miestnu komunitu s európskymi možnosťami a dlhodobo prispieva k rozvoju regiónu.



Stabilný tím

Profesionálny tím zabezpečuje kvalitnú prácu s mládežou.

Komunitno-kreatívne centrum

Otvorený priestor spája mladých ľudí a miestnu komunitu.

Stabilná organizácia

Sme dôveryhodným partnerom doma aj v zahraničí.

Klub Alpháčik

Mladí ľudia premieňajú vlastné nápady na skutočné projekty.

Erasmus+

Pravidelne realizujeme medzinárodné projekty a rozvíjame partnerstvá.

Našou víziou nie je byť najväčšou organizáciou, ale organizáciou, ktorá dokáže meniť životy mladých ľudí prostredníctvom príležitostí, dôvery a spolupráce.

3.3. Hodnoty

Hodnoty predstavujú základné princípy, ktorými sa Action Alpha riadi pri svojej každodennej činnosti. Ovplyvňujú spôsob, akým pracujeme s mladými ľuďmi, budujeme partnerstvá a rozvíjame organizáciu. Sú základom našich rozhodnutí aj dlhodobého smerovania.

PRÍLEŽITOSŤ

Veríme, že každý mladý človek si zaslúži príležitosť rozvíjať svoj potenciál bez ohľadu na svoje doterajšie skúsenosti či prostredie, z ktorého pochádza.

SPOLUPRÁCA

Budujeme vzťahy založené na dôvere, rešpekte a partnerstve s mladými ľuďmi, organizáciami aj miestnou komunitou.

ROZVOJ

Podporujeme neustále učenie, získavanie nových skúseností a osobnostný rast mladých ľudí aj členov organizácie.

OTVORENOSŤ

Vážime si rozmanitosť, podporujeme medzikultúrny dialóg a vytvárame prostredie, v ktorom sa každý cíti prijatý.

INICIATÍVA

Podporujeme mladých ľudí, aby prichádzali s vlastnými nápadmi, preberali zodpovednosť a aktívne menili svoje okolie.

**Naše hodnoty nie sú len súčasťou stratégie.
Sú základom každého projektu, partnerstva a rozhodnutia, ktoré robíme.**

4. STRATEGICKÉ PILIERE ROZVOJA

4.1. Personálne kapacity

Súčasný stav

Občianske združenie Action Alpha je v súčasnosti personálne postavené na aktívnom zapojení troch zakladajúcich členov. Väčšinu organizačných, administratívnych a projektových činností zabezpečuje predseda organizácie, pričom pri realizácii medzinárodných projektov spolupracuje organizácia aj s externými facilitátormi podľa aktuálnych potrieb. Tento model umožnil úspešný rozvoj organizácie v jej prvých rokoch. S rastúcim počtom projektov, partnerstiev a aktivít však už nie je z dlhodobého hľadiska udržateľný a obmedzuje ďalší systematický rozvoj organizácie aj každodennú prácu s mladými ľuďmi.

Strategický cieľ

Vytvoriť stabilný odborný tím zamestnancov, ktorý zabezpečí profesionálne fungovanie organizácie, jasné rozdelenie kompetencií a dlhodobú udržateľnosť jej činnosti. Posilnením personálnych kapacít vytvoríme podmienky na ďalší rozvoj organizácie, kvalitnejšiu prácu s mladými ľuďmi, rozvoj nových partnerstiev a efektívnejšiu prípravu projektov.

Hlavné opatrenia

- vytvoriť pracovnú pozíciu koordinátora mládeže, ktorý bude zabezpečovať každodennú prácu s mladými ľuďmi a koordináciu Klubu Alpháčik,
- zabezpečiť pracovnú pozíciu projektového manažéra, ktorý bude zodpovedný za prípravu projektov, rozvoj partnerstiev a vyhľadávanie nových možností financovania,
- nastaviť jasné rozdelenie kompetencií a zodpovedností v rámci organizačného tímu,
- podporovať odborný rozvoj členov tímu prostredníctvom priebežného vzdelávania a zvyšovania ich kompetencií,
- rozvíjať spoluprácu s externými odborníkmi a facilitátormi podľa potrieb jednotlivých projektov.

Očakávaný stav v roku 2030

V roku 2030 bude Action Alpha fungovať ako stabilná organizácia s jasne rozdelenými kompetenciami a odborným tímom zamestnancov. Každý člen tímu bude mať svoju oblasť zodpovednosti, čo umožní efektívnejšie riadenie organizácie, kvalitnejšiu prácu s mladými ľuďmi a dlhodobý rozvoj projektových aktivít. Predseda organizácie sa bude môcť vo väčšej miere venovať strategickému rozvoju, budovaniu partnerstiev a mentoringu mladých ľudí.

Organizačná štruktúra 2030



Ukazovatele úspechu

- stabilný odborný tím pozostávajúci minimálne z troch zamestnancov,
- jasne definované kompetencie, zodpovednosti a pracovné náplne všetkých členov tímu,
- organizácia je schopná súčasne pripravovať a realizovať viacero projektov bez závislosti od jednej osoby.

4.2. Mladí lídri a Klub Alpháček

Súčasný stav

Action Alpha v súčasnosti nemá vytvorenú stabilnú skupinu mladých ľudí, ktorí by sa pravidelne podieľali na činnosti organizácie. Mladí sa zapájajú najmä ako účastníci projektov a aktivít, pričom ich zapojenie do prípravy a realizácie aktivít je zatiaľ skôr príležitostné. Organizácia zároveň rozvíja spoluprácu s Mládežníckym parlamentom mesta Nové Zámky, ktorá je v počiatočnej fáze a vytvára priestor na budúce zapájanie mladých do komunitného života.

Strategický cieľ

Vytvoriť aktívnu komunitu mladých ľudí prostredníctvom Klubu Alpháček, ktorá bude rozvíjať ich iniciatívu, zodpovednosť a praktické zručnosti. Klub Alpháček bude priestorom, v ktorom budú mladí získavať nové skúsenosti, realizovať vlastné nápady a objavovať svoj potenciál prostredníctvom komunitných aktivít, neformálneho vzdelávania a medzinárodných projektov.

Hlavné opatrenia

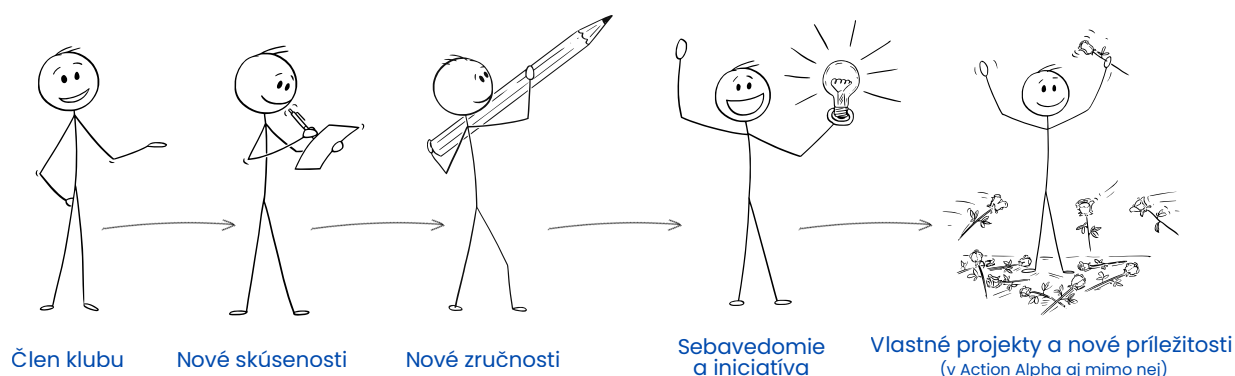
- založiť a rozvíjať Klub Alpháček ako otvorenú komunitu aktívnych mladých ľudí,
- organizovať pravidelné mesačné stretnutia zamerané na plánovanie aktivít, osobnostný rozvoj a budovanie tímu,
- vytvoriť tematické tímy podľa záujmu členov (napr. sociálne siete, podujatia, komunikácia),
- podporovať zapájanie mladých do komunitných aktivít, medzinárodných projektov a ďalších príležitostí podľa ich záujmov a schopností,
- organizovať každoročný Deň otvorených dverí zameraný na predstavenie činnosti organizácie a nábor nových členov Klubu Alpháček.



Účastníci počas neformálnej vzdelávacej aktivity

Očakávaný stav v roku 2030

V roku 2030 bude Klub Alpháček fungovať ako aktívna komunita mladých ľudí, ktorí sa pravidelne stretávajú, navrhujú vlastné aktivity a rozvíjajú svoje schopnosti. Prostredníctvom neformálneho vzdelávania, komunitných iniciatív a medzinárodných projektov budú získavať praktické skúsenosti, nové zručnosti a sebavedomie. Klub Alpháček bude bezpečným priestorom na osobnostný rast, objavovanie vlastného potenciálu a rozvoj mladých ľudí, ktorí budú svoje skúsenosti využívať nielen v Action Alpha, ale aj vo svojom osobnom, študijnom a pracovnom živote.



Ukazovatele úspechu

- Klub Alpháček tvorí minimálne 10 aktívnych členov,
- Klub Alpháček organizuje pravidelné mesačné stretnutia a realizuje vlastné komunitné aktivity,
- Členovia Klubu Alpháček sa aktívne zapájajú do života organizácie podľa svojich záujmov a schopností (napr. komunikácia, podujatia, medzinárodné projekty alebo facilitácia aktivít).

4.3. Komunitno-kreatívne centrum (KKC)

Súčasný stav

Action Alpha v súčasnosti nedisponuje vlastnými priestormi, ktoré by slúžili na každodennú činnosť organizácie. Stretnutia s partnermi sa často uskutočňujú v kaviarňach alebo online, workshopy a komunitné aktivity organizujeme v priestoroch knižníc, komunitných centier alebo iných organizácií na základe individuálnych dohôd. Medzinárodné projekty realizujeme v prenajatých ubytovacích zariadeniach, kde využívame spoločenské miestnosti podľa dostupnosti.

Tento spôsob fungovania síce umožňuje realizovať aktivity, no obmedzuje ich pravidelnosť, flexibilitu aj možnosti ďalšieho rozvoja. Organizácia zároveň nemá vlastné zázemie na plánovanie činnosti, skladovanie materiálu ani vytváranie dlhodobého priestoru pre komunitu.

Potrebu vytvorenia otvoreného KKC potvrdili aj výsledky situačnej analýzy potrieb mladých ľudí z roku 2025.

Strategický cieľ

Vytvoriť otvorené KKC, ktoré bude slúžiť ako zázemie pre činnosť Action Alpha, Klubu Alpháčik a miestnej komunity. KKC bude bezpečným a dostupným priestorom na stretávanie, vzdelávanie, realizáciu vlastných nápadov a organizovanie komunitných aktivít. Zároveň poskytne organizácii stabilné administratívne zázemie a vytvorí podmienky na dlhodobý rozvoj jej činnosti.

Hlavné opatrenia

- zabezpečiť prenájom vhodných priestorov pre vznik KKC,
- vybaviť KKC základným kancelárskym zázemím, klubovňou, skladovým priestorom a kuchynským kútkom,
- vytvoriť otvorenú klubovňu v KKC dostupnú pre členov Action Alpha, Klubu Alpháčik aj širokú verejnosť
- organizovať v KKC pravidelné workshopy, komunitné stretnutia, jazykové konverzácie, prípravy Erasmus+ projektov a ďalšie vzdelávacie aktivity,
- nastaviť systém prevádzky a správy KKC tak, aby bol priestor bezpečný, udržiavaný a počas otváracích hodín vždy pod dohľadom povereného člena organizácie.

Očakávaný stav v roku 2030

V roku 2030 bude KKC prirodzeným miestom stretávania miestnej komunity, členov Action Alpha a Klubu Alpháček. Poskytne stabilné zázemie pre každodennú činnosť organizácie, organizovanie workshopov, komunitných stretnutí a neformálneho vzdelávania. KKC bude otvoreným a bezpečným priestorom, ktorý podporuje spoluprácu, tvorivosť a vznik nových nápadov. Zároveň prispeje k väčšej samostatnosti organizácie a posilní jej postavenie ako aktívneho partnera v regióne.



Ukazovatele úspechu

- KKC funguje v pravidelnej prevádzke a slúži ako zázemie pre činnosť Action Alpha a Klubu Alpháček,
- V KKC sa pravidelne organizujú komunitné, vzdelávacie a voľnočasové aktivity pre verejnosť,
- KKC využívajú členovia organizácie, miestna komunita aj partnerské organizácie na organizovanie spoločných aktivít.

KKC nebude len priestorom pre Action Alpha. Bude otvoreným miestom pre každého, kto hľadá priestor na stretávanie, učenie sa, spoluprácu a rozvoj vlastných nápadov.

4.4. Erasmus+ a medzinárodná spolupráca

Súčasný stav

Action Alpha využíva program Erasmus+ na rozvoj mladých ľudí, pracovníkov s mládežou aj samotnej organizácie. V rokoch 2025 – 2026 realizovala 2 vlastné mládežnícke výmeny a každoročne zapája mladých ľudí približne do 3 zahraničných mobilít prostredníctvom projektov partnerských organizácií.

Organizácia spolupracuje so 7 zahraničnými partnermi zo Španielska, Portugalska, Rumunska, Maďarska, Estónska a Severného Macedónska a do medzinárodných projektov sa zapája ako koordinátor aj partner. Na Slovensku spolupracuje s Mladiinfo Slovensko na národnom projekte zameranom na participáciu mládeže a prepájanie organizácií pracujúcich s mladými.

Strategický cieľ

Rozvíjať medzinárodnú spoluprácu prostredníctvom kvalitných projektov programu Erasmus+, ktoré mladým ľuďom otvárajú nové príležitosti na vzdelávanie, cestovanie, získavanie skúseností a budovanie medzinárodných partnerstiev. Prioritou organizácie bude kvalita realizovaných projektov, zapájanie nových účastníkov, prenášanie získaných skúseností do regiónu a sprístupňovanie medzinárodných príležitostí mladým ľuďom z regiónu bez ohľadu na ich predchádzajúce skúsenosti.

Hlavné opatrenia

- získať Erasmus+ akreditáciu a dlhodobo rozvíjať kvalitné projekty,
- organizovať vlastné mládežnícke výmeny a školenia pracovníkov s mládežou,
- rozširovať sieť zahraničných partnerov a možnosti európskej spolupráce vrátane projektov KA2 a po stabilizovaní organizácie posúdiť možnosti opätovného zapojenia do programu ESC,
- zapájať nových účastníkov z regiónu vrátane mladých ľudí vo veku 13 až 18 rokov,
- prepájať výsledky medzinárodných projektov s lokálnymi aktivitami a činnosťou KKC.



Účastníci počas mládežníckej výmeny Eat with Confidence, 2026

Očakávaný stav v roku 2030

V roku 2030 bude Action Alpha rešpektovaným partnerom v programe Erasmus+, ktorý pravidelne realizuje kvalitné medzinárodné projekty a prepája mladých ľudí z regiónu s európskymi príležitosťami. Organizácia bude koordinovať vlastné projekty, aktívne sa zapájať ako partner do medzinárodných partnerstiev a vytvárať priestor pre zapojenie nových účastníkov vrátane mladých ľudí vo veku 13 – 18 rokov.

Skúsenosti získané v zahraničí sa budú prirodzene prenášať do miestnej komunity prostredníctvom workshopov, komunitných aktivít a činnosti KKC. Medzinárodné projekty tak nebudú predstavovať jednorazový zážitok, ale dlhodobý prínos pre mladých ľudí, organizáciu aj región.



Ukazovatele úspechu

- Action Alpha je držiteľom Erasmus+ akreditácie, ak bude tento nástroj súčasťou nového programového obdobia,
- Organizácia každoročne realizuje minimálne 4 vlastné medzinárodné projekty programu Erasmus+,
- Sieť partnerov zahŕňa organizácie z minimálne 12 krajín,
- Organizácia je alebo bola zapojená minimálne do 1 projektu KA2 ako partner,
- Do medzinárodných aktivít sa každoročne zapája minimálne 50 mladých ľudí z regiónu.

Úspech nemeríme počtom projektov, ale tým, aký dopad majú na mladých ľudí a našu komunitu.

4.5. Partnerstvá a udržateľnosť

Súčasný stav

Action Alpha od svojho vzniku rozvíja spoluprácu s partnermi na miestnej, regionálnej a medzinárodnej úrovni. Medzi dlhodobých partnerov organizácie patria Obec Tvrdošovce, organizácia Mladiinfo Slovensko, občianske združenie Hedera, základné školy v Tvrdošovciach a Palárikove a zahraniční partneri programu Erasmus+. V roku 2026 organizácia zároveň nadviazala spoluprácu s Mládežníckym parlamentom mesta Nové Zámky, ktorú plánuje v nasledujúcich rokoch ďalej rozvíjať.

Financovanie organizácie je v súčasnosti založené predovšetkým na projektoch programu Erasmus+ a osobných finančných prostriedkoch predsedu organizácie, ktoré pomáhajú zabezpečovať každodenné fungovanie organizácie. Hoci tento model umožnil vznik a rozvoj organizácie, z dlhodobého hľadiska nie je udržateľný. Pre ďalší rozvoj je nevyhnutné posilňovať partnerstvá, diverzifikovať zdroje financovania a vytvoriť stabilné podmienky pre fungovanie organizácie.

Strategický cieľ

Vybudovať stabilnú a dlhodobo udržateľnú organizáciu založenú na aktívnych partnerstvách, dôvere a viaczdrojovom financovaní. Action Alpha bude rozvíjať spoluprácu so samosprávami, školami, občianskymi združeniami a ďalšími partnermi s cieľom vytvárať nové príležitosti pre mladých ľudí a podporovať rozvoj miestnej komunity. Cieľom organizácie je zabezpečiť stabilné fungovanie bez závislosti od jedného zdroja financovania alebo jednej osoby.

Hlavné opatrenia

- rozvíjať dlhodobú spoluprácu s existujúcimi partnermi a aktívne nadväzovať nové partnerstvá na miestnej aj regionálnej úrovni,
- rozšíriť spoluprácu s mestom Nové Zámky, Nitrianskym samosprávnym krajom, základnými a strednými školami a ďalšími organizáciami pracujúcimi s mládežou,
- zabezpečovať viaczdrojové financovanie prostredníctvom programu Erasmus+, grantových výziev Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR, dotácií samospráv a ďalších vhodných finančných nástrojov,
- vytvárať podmienky na dlhodobé financovanie odborného tímu a prevádzky KKC,
- realizovať pravidelné komunitné aktivity a spoločné projekty s partnermi z regiónu.

Očakávaný stav v roku 2030

V roku 2030 bude Action Alpha stabilnou a rešpektovanou organizáciou, ktorá spolupracuje so samosprávami, školami, občianskymi združeniami, mládežníckymi organizáciami a zahraničnými partnermi. Vďaka dlhodobým partnerstvám a stabilnému odbornému tímu bude schopná pravidelne pripravovať kvalitné projekty, komunitné aktivity a vytvárať nové príležitosti pre mladých ľudí.

Organizácia bude fungovať na princípe viaczdrojového financovania, ktoré zabezpečí jej dlhodobú stabilitu a umožní rozvoj bez závislosti od jedného projektu alebo jednej osoby. Partnerstvá budú prirodzenou súčasťou všetkých aktivít organizácie a prispievajú k rozvoju miestnej komunity aj celého regiónu.



Ukazovatele úspechu

- Action Alpha dlhodobo spolupracuje so samosprávami, školami, občianskymi združeniami a zahraničnými partnermi,
- Organizácia zabezpečuje stabilné financovanie z viacerých zdrojov vrátane programu Erasmus+, dotácií samospráv a grantových výziev Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR,
- KKC funguje ako prirodzené komunitné centrum pre partnerov, členov organizácie a verejnosť,
- Action Alpha každoročne realizuje spoločné komunitné aktivity s partnermi z regiónu,
- Organizácia je schopná dlhodobo zabezpečiť financovanie odborného tímu a svojho každodenného fungovania bez potreby pravidelných finančných vkladov členov organizácie.

5. IMPLEMENTÁCIA STRATÉGIE

5.1. Akčný plán na roky 2027 – 2030

Strategické ciele Action Alpha budú napĺňané postupne počas rokov 2027 – 2030 s ohľadom na personálne a finančné možnosti organizácie. Akčný plán stanovuje hlavné míľniky jednotlivých rokov a umožňuje priebežne sledovať napĺňanie strategických pilierov. Konkrétne kroky sa môžu prispôbovať aktuálnym možnostiam financovania, dostupným grantovým výzvam a potrebám mladých ľudí a miestnej komunity.

2027 | BUDOVANIE ZÁKLADOV

- zamestnať 1 zamestnanca na HPP, v závislosti od získaných finančných zdrojov,
- spustiť Klub Alpháček a vytvoriť základnú skupinu minimálne 3 aktívnych členov,
- realizovať minimálne 1 vlastný projekt Erasmus+,
- sledovať nové pravidlá programu Erasmus+ a možnosti získania akreditácie v novom programovom období,
- postupne rozširovať spoluprácu so samosprávami, školami a regionálnymi partnermi,
- hľadať vhodné priestory a možnosti financovania budúceho KKC.



- rozšíriť odborný tím na 2 zamestnancov na HPP, v závislosti od finančných možností organizácie,
- pokračovať v rozširovaní Klubu Alpháček a zapájanie jeho členov podľa ich záujmov,
- otvoriť KKC v máji 2028 pri príležitosti 5. výročia vzniku Action Alpha, ak budú zabezpečené vhodné priestory a financovanie,
- realizovať minimálne 2 vlastné projekty Erasmus+,
- dosiahnuť stav, v ktorom minimálne 70 % rozpočtu na fungovanie organizácie pochádza z grantov, dotácií a ďalších externých zdrojov,
- rozvíjať pravidelné komunitné aktivity a spoluprácu s partnermi v regióne.

2028 | STABILIZÁCIA A VLASTNÉ ZÁZEMIE

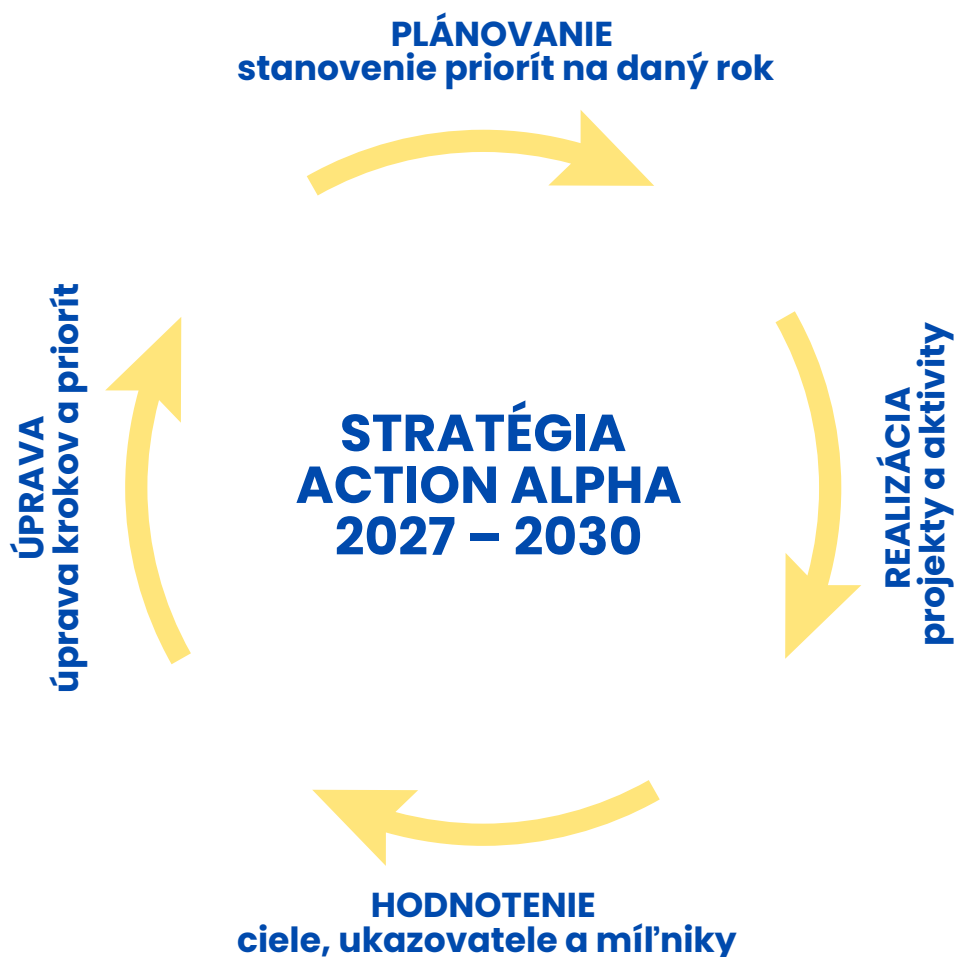
- udržať odborný tím na úrovni minimálne 2 zamestnancov na HPP a vytvárať podmienky na jeho ďalšie rozšírenie,
- ďalej rozvíjať Klub Alpháček a postupne zvyšovať počet jeho aktívnych členov,
- zabezpečovať pravidelnú prevádzku KKC a rozvíjať ponuku komunitných, vzdelávacích a voľnočasových aktivít,
- realizovať minimálne 3 vlastné projekty Erasmus+,
- podľa aktuálnych pravidiel programu Erasmus+ podniknúť kroky smerujúce k získaniu akreditácie,
- posúdiť pripravenosť organizácie na opätovné zapojenie do programu ESC a podanie žiadosti o značku kvality,
- dosiahnuť stav, v ktorom minimálne 90 % rozpočtu na fungovanie organizácie pochádza z grantov, dotácií a ďalších externých zdrojov,
- ďalej rozvíjať spoluprácu so samosprávami, školami a ďalšími regionálnymi a zahraničnými partnermi.



- rozšíriť odborný tím na minimálne 3 zamestnancov na HPP s jasne rozdelenými kompetenciami a zodpovednosťami,
- dosiahnuť minimálne 10 aktívnych členov Klubu Alpháček a zabezpečiť jeho pravidelné fungovanie,
- zabezpečiť stabilnú prevádzku KKC ako zázemia Action Alpha, Klubu Alpháček a miestnej komunity,
- realizovať 4 vlastné projekty Erasmus+ ročne a naďalej vytvárať možnosti pre mladých ľudí zúčastňovať sa na zahraničných projektoch,
- byť držiteľom Erasmus+ akreditácie, ak bude tento nástroj súčasťou nového programového obdobia,
- zabezpečiť fungovanie organizácie bez potreby pravidelného financovania zo súkromných finančných prostriedkov členov organizácie,
- udržiavať stabilnú sieť miestnych, regionálnych a zahraničných partnerov a pravidelne realizovať spoločné aktivity.

5.2. Monitorovanie a vyhodnocovanie stratégie

Napĺňanie strategického plánu bude Action Alpha vyhodnocovať raz ročne. Organizácia sa pozrie na to, ktoré ciele a míľniky sa počas uplynulého roka podarilo dosiahnuť, kde nastal posun a ktoré kroky je potrebné presunúť alebo ďalej rozvíjať. Súčasťou hodnotenia bude aj porovnanie dosiahnutých výsledkov s ukazovateľmi úspechu jednotlivých strategických pilierov. Na základe toho si Action Alpha stanoví hlavné priority a konkrétne kroky na nasledujúci rok.



Aktualizácia strategického plánu

Strategický plán predstavuje smerovanie organizácie do roku 2030, zároveň však musí umožňovať reagovať na zmeny, ktoré v čase jeho tvorby nie je možné presne predvídať. Počas obdobia jeho platnosti preto môže byť aktualizovaný, najmä ak dôjde k významným zmenám v možnostiach financovania, personálnych kapacitách, pravidlách programu Erasmus+ alebo potrebách mladých ľudí a miestnej komunity. Úpravy môžu ovplyvniť konkrétne opatrenia, termíny alebo míľniky, nemali by však meniť základnú víziu a dlhodobé smerovanie Action Alpha.

6. ZÁVER

Strategický plán Action Alpha na roky 2027 – 2030 určuje smer, ktorým sa chce organizácia v nasledujúcich rokoch rozvíjať. Vychádza z doterajších skúseností organizácie, potrieb mladých ľudí a miestnej komunity a zároveň reaguje na potrebu vybudovať stabilné podmienky pre jej ďalšie fungovanie.

Do roku 2030 chce byť Action Alpha stabilnou organizáciou s odborným tímom, aktívnym Klubom Alpháček, vlastným zázemím v podobe KKC, kvalitnými medzinárodnými projektmi a sieťou partnerov na miestnej, regionálnej aj medzinárodnej úrovni. Základom ďalšieho rozvoja pritom zostáva vytváranie príležitostí pre mladých ľudí, ich osobnostný rozvoj a prepájanie skúseností získaných doma aj v zahraničí.

**NAŠIM CIEĽOM NIE JE IBA RÁŠŤ.
CHCEME VYTVORIŤ STABILNÚ
ORGANIZÁCIU, KTORÁ PRINÁŠA
PRÍLEŽITOSTI MLADÝM ĽUĐOM A
MIESTNEJ KOMUNITE.**

Schválenie strategického plánu

Strategický plán na roky 2027 – 2030 bol schválený Radou členov Action Alpha, najvyšším orgánom združenia.

Dátum schválenia: 20. 08. 2026

Miesto: Tvrdošovce



Action Alpha
Orechová 1274/22.
941 10 Tvrdošovce
IČO: 55408826
DIČ: 2122176243
www.actionalpha.sk

Nikolas Varga
predseda Action Alpha